



## **Astrologie in der Geschäftswelt**

### **Einsatzgebiete der Astrologie**

Astrologie kann in vielen Bereichen eingesetzt werden, zu den wichtigsten und bekanntesten zählen die Folgenden:

- **Erwachsenenhoroskop:** Durch die Analyse lernen Sie sich besser kennen und verstehen, sie erkennen ihre Bestimmung und ihre Stolpersteine. Das Potential wird aufgezeigt und gezielt weiterentwickelt
- **Kinderhoroskop:** Durch die Analyse lernen Sie ihr Kind, seine Bestimmung und seinen Entwicklungsweg kennen. Sie können ihr Kind entsprechend den mitgebrachten Eigenschaften unterstützen.
- **Im Solarhoroskop** werden die Schwerpunkte und Möglichkeiten auf ihrem Entwicklungsweg für das kommende Lebensjahr aufgezeigt.

Weniger bekannt ist das Nutzen der Planetenkräfte für ihre sportlichen Ziele und ihre Wettkämpfe. (Siehe Beitrag «Nutze die Astrologie für deine sportlichen Ziele»)

Auch in der Geschäftswelt ist die Astrologie weniger bekannt und wird nur wenig eingesetzt. Ich möchte hier einige Möglichkeiten bei Geschäftsaktivitäten, für das Personalwesen und auch für Bewerber aufzeigen.

### **Geschäftsaktivitäten**

In verschiedenen Geschäftsaktivitäten ist der Start der Handlung entscheidend. So wird das Horoskop auf diesen Moment analysiert und es kann über das entsprechende Horoskop Bild / Konstellation eine Aussage gemacht werden. Es wird analysiert, welche Planeten harmonisch stehen oder welche Spannungen erzeugen, für das entsprechende Vorhaben. Als Resultat kann man den Starttermin auf einen geeigneteren Moment verschieben oder man macht sich die Stolpersteine und allfällige Risiken bewusst und trifft entsprechende Massnahmen.

Mögliche Vorhaben sind:

- Geschäftsgründung
- Führen von wichtigen Verhandlungen
- Unterschreiben von wichtigen Verträgen
- Startpunkt von wichtigen Projekten
- Startpunkt von Marketingmassnahmen

### **Personalwesen / Rekrutierung**

Bei der Besetzung von wichtigen Stellen kann durch die Analyse des Geburtshoroskopes der entsprechenden Person eine weitere Sicht angeschaut werden. Bringt der Bewerber/die Bewerberin die entsprechenden Grundeigenschaften durch seine Bestimmung mit. Kann er/sie sich, ohne zu verbiegen authentisch in der betroffenen Arbeitsstelle und in das Team integrieren und verwirklichen. Welche Stärken und Schwächen bringt er/sie mit und wo kann oder müssen allenfalls noch Lücken durch entsprechende Massnahmen geschlossen werden.



---

All diese Fragen gilt es zu prüfen und zu besprechen, nehmen den Grundeigenschaften ist auch der aktuelle Entwicklungsstand der bewerbenden Person auf dem Lebensweg wichtig.

### **Bewerber / Bewerberinnen**

Als Bewerber / Bewerberin haben sie folgende Möglichkeiten:

- Analyse der Konstellation zum Zeitpunkt des Bewerbungsgespräches
- Besprechung der Konstellation, Hauptplanet und Aspekte für das Gespräch festlegen und Stolpersteine identifizieren
- Harmonische und Spannungsaspekte überprüfen und harmonisieren und mental auf das Gespräch vorbereiten